



V. STERN

v. Stern'sche Druckerei GmbH & Co KG

Zeppelinstraße 24 · 21337 Lüneburg

Tel.: +49 (0) 41 31 89 02-0

Fax: +49 (0) 41 31 59 784

info@vonsternsdruckerei.de

www.vonsternsdruckerei.de

Grundsatzklärung zu den FSC-Kernarbeitsnormen Bezug: FSC-STD-40-004 V3-1, Annex D

Die v. Stern'sche Druckerei GmbH & Co. KG bekennt sich zu den FSC-Kernarbeitsnormen und erklärt hiermit:

Wir setzen keine Kinderarbeit ein.

- Es werden keine Arbeitnehmer*innen unter 15 Jahren beschäftigt.
Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften.
- Der Zertifikatsinhaber verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit.

Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere:

- körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldknechtschaft
- Vorenthaltung von Löhnen/einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung
- Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.



V. STERN

v. Stern'sche Druckerei GmbH & Co KG

Zeppelinstraße 24 · 21337 Lüneburg

Tel.: +49 (0) 41 31 89 02-0

Fax: +49 (0) 41 31 597 84

info@vonsternsdruckerei.de

www.vonsternsdruckerei.de

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen.

- Die Arbeitnehmer*innen können Arbeitnehmer*innen-Organisationen ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten.
- Der Zertifikatsinhaber respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmer*innen-Organisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen.
- Mit rechtmäßig gegründeten Arbeitnehmer*innen-Organisationen und/oder ordnungsgemäß gewählten Vertretern wird nach Treu und Glauben verhandelt und wir bemühen uns ggf. nach besten Kräften, einen Tarifvertrag abzuschließen.
- Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.

Unterschrift Datum / Name in Druckbuchstaben / Funktion

Lüneburg, den 03.03.2022



Andreas Jörß
Geschäftsführer